

Wiizer

28 maart 2024

Beste ouders van onze Wiisneuzen,

De tijd hâldt gjin skoft. Het is alweer ruim een maand geleden dat alle Wiismakers in de prachtige Martinikerk, het atrium en Theater Sneek bijeen waren voor de Wiisdag. Een dag waar wij als bestuurders met plezier en een goed gevoel op terugkijken.



Er was gelegenheid voor ontmoeting, veel medewerkers lieten ons weten onder de indruk te zijn van het inspirerende verhaal van Dominique Schreinemachers. Anderen vonden de werksessies waardevol. Het theaterprogramma was de 'kers op de taart' met prachtige onderwijsvoorbeelden uit onze organisatie. We zijn trots op wat we met z'n allen hebben neergezet op deze dag en het vormt een krachtig startschot van Wiis Onderwijsgroep. Een groot compliment voor iedereen die hier op welke manier dan ook aan heeft bijgedragen!



Fotografie: Ronnie Zeemering/Blend

Prestatieanalyse door Inspectie

Sinds dit jaar voert de onderwijsinspectie jaarlijks per schoolbestuur een prestatieanalyse uit. Hierbij worden onderwijsresultaten (in brede zin) geanalyseerd. Dit gebeurt op afstand via dossieronderzoek; hiervoor wordt dus geen school- of bestuursbezoek afgelegd.

Op basis van deze uitkomsten kan de inspectie besluiten tot een nadere expertanalyse, waarbij de ernst en omvang van risico's worden beoordeeld. Hierna volgt een bestuursgesprek, waarin wordt beoordeeld of er voldoende vertrouwen is om tekortkomingen op bestuurs- of schoolniveau aan te pakken. Als het antwoord hierop negatief is, wordt besloten om 'risicogestuurd' een kwaliteitsonderzoek bij een school uit te voeren, of bij financiële risico's onderzoek op bestuursniveau te doen.



Audits op Wiisscholen

Om zo goed mogelijk te kunnen anticiperen op deze prestatieanalyses en reguliere inspectiebezoeken, vindt het College van Bestuur het wenselijk om van alle scholen van Wiis een compleet beeld te krijgen door middel van het laten uitvoeren van externe audits. Deze zullen in het voor- en najaar van 2024 plaatsvinden en leiden tot een een zogeheten 0-meting. Zo houdt Wiis proactief de vinger aan de pols aan de kwaliteit van ons onderwijs.

Voortgang nieuwe voorzitter CvB

Inmiddels is tweemaal de vacature voor een nieuwe voorzitter van het College van Bestuur uitgezet. Helaas heeft dit tot op heden nog niet tot het gewenste resultaat geleid. Dit betekent dat er binnenkort opnieuw een vacature zal uitgaan. Wij houden jullie op de hoogte van de voortgang.

Verdere ontwikkelingen fusie

De werkgroepen die in het kader van de fusie zijn opgericht zijn nog druk bezig met hun opdrachten. Zo schrijft de werkgroep strategisch beleid samen met de stafmedewerker communicatie aan het nieuwe strategisch beleidsplan 2024-2028. Waardevolle input hiervoor is onder meer geleverd via de werksessies tijdens de Wiisdag en brainstormsessies met directie en staf. Ook wordt er door de werkgroep rebranding, in samenwerking met de makers van onze huisstijl, gewerkt aan een nieuwe website van Wiis. Wanneer deze klaar is, kunnen ook de websites op schoolniveau worden aangepast.

De missie en visie van Wiis zijn vastgesteld en werden tijdens de Wiisdag mondeling toegelicht door de bestuurders. Onze missie luidt:

Wij geloven in de groei van ieder mens, klein en groot.

Alles wat wij doen, doen wij vanuit het hart. Wij geven vertrouwen en nemen eigenaarschap in een veilige, uitdagende leeromgeving. We werken transparant samen aan ontwikkeling en tonen respect voor ieders eigenheid. Het Wiis DNA vertaalt onze missie 'TO SERVE' (ten dienste van) in de volgende kernwaarden: **T**ransparantie, **O**ntwikkeling, **S**amen, **E**igenheid, **R**espect, **V**ertrouwen en **E**igenaarschap. In de volgende nieuwsbrief vertellen we meer hierover.



In de media

In de laatste week van maart en de eerste week van april verschijnt er een groot interview met Albert Faber en Jan Paul ten Brink in respectievelijk Groot Sneek en Groot Bolsward. Hierin wordt teruggeblikt naar het fusietraject en vooruitgekeken naar de uitdagingen in de nabije toekomst.

Denk jij als ouder mee met de Wiismakers in de GMR?

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van Wiis Onderwijsgroep zoekt enthousiaste en betrokken ouders.

De GMR functioneert schooloverstijgend. Zij spreekt over het organisatiebeleid en heeft instemmings- of adviesrecht op beleid dat voor alle scholen van Wiis geldt. De GMR komt gemiddeld eens per maand bijeen en wordt gevormd door 5 personeelsleden en 5 ouders. Op dit moment, kort na start van de fusie, is er sprake van een overgangs-GMR. Graag installeren wij na de zomervakantie een nieuwe GMR, waarvoor zittende leden zich herkiesbaar kunnen stellen.

Ben jij de ouder die in het nieuwe schooljaar onze GMR wil versterken? Wil je graag nauw betrokken zijn bij het onderwijs van (jouw) kind(eren) op organisatieniveau? Dan is dit jouw kans.

Wie zoeken wij:

- * Een enthousiaste en betrokken ouder die gericht is op samenwerking.
- * Je durft kritische vragen te stellen en bent in staat om verschillende belangen objectief af te wegen.

Wat bieden wij:

- * Inzicht én de mogelijkheid om inbreng te hebben in de belangrijke thema's binnen de organisatie.
- * Een prettige werksfeer in een fijn team.
- * Een passende vrijwilligersvergoeding.
- * Mogelijkheid tot het volgen van cursussen.

Aanmelden

Graag ontvangen wij reacties **uiterlijk 25 april** via een e-mail naar: gmr@wiis.nl, o.v.v. 'kandidaatstelling OGMR' met daarbij jouw naam, adres en telefoonnummer.

Meer informatie

Voor vragen, bijvoorbeeld over de taken en bevoegdheden van de GMR, kun je contact opnemen met Mariëlle Meekma, voorzitter GMR. Stuur dan een e-mail naar: gmr@wiis.nl onder vermelding van jouw naam en telefoonnummer. Zij zal je dan terugbellen.